

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
"СТАВРОПОЛЬКРАЙВОДОКАНАЛ"

П Р И К А З

«24» 12 2019 года

г. Ставрополь

№ 489-02

Об утверждении нормативных актов
«Об организации мер по противодействию,
предупреждению и пресечению коррупции
в ГУП СК «Ставрополькрайводоканал»

В целях обеспечения реализации положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и организации работы по противодействию коррупционной деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1. Положение о сотрудничестве ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» с правоохранительными органами согласно Приложению № 1;
 - 1.2. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы работников ГУП СК «Ставрополькрайводоканал», согласно Приложению № 2;
2. Начальнику отдела по персоналу управления по работе с персоналом ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» Шевцовой Н.В. организовать в срок до 30.12.2019 года, доведение настоящего приказа до всего личного состава ГУП СК «Ставрополькрайводоканал»;
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя генерального директора по общим вопросам ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» Якушева Ю.М.



ПОЛОЖЕНИЕ
о сотрудничестве ГУП СК «Ставрополькрайводоканал»
с правоохранительными органами

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок взаимодействия, задачи и компетенцию сторон по противодействию коррупции в ГУП СК «Ставрополькрайводоканал».

1.2. Задачами взаимодействия сторон являются:

- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в ГУП СК «Ставрополькрайводоканал», снижение коррупционных рисков;
- создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;
- антикоррупционная пропаганда и воспитание;
- привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1.3. Стороны в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, Законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», действующим законодательством РФ и другими нормативными правовыми актами ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» в сфере борьбы с коррупцией, а также настоящим Положением.

1.4. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики ГУП СК «Ставрополькрайводоканал», являются работники ГУП СК «Ставрополькрайводоканал», находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения приказом генерального директора ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» и действует до принятия нового.

2. Виды обращений в правоохранительные органы

2.1. Обращение – предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

2.1.1. Письменные обращения – это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» и правоохранительными органами.

2.1.2. Устные обращения – это обращение, поступающие во время личного приема руководителя ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» или его заместителей, у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

2.2. Предложение – вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организации (предприятий или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

2.3. Заявление – вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов ГУП СК «Ставрополькрайводоканал». Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий или общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

2.4. Жалоба – вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов ГУП СК «Ставрополькрайводоканал». В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов ГУП СК «Ставрополькрайводоканал».

3. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами

3.1. ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» стало известно.

3.2. Ответственность за своевременное обращение в правоохранительные органы о подготовке или совершении коррупционного правонарушения возлагается на ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГУП СК «Ставрополькрайводоканал».

3.3. Руководство ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» и его сотрудники обязуется оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.4. Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений – сотрудниками ГУП СК

«Ставрополькрайводоканал», с обязательным участием ответственного лица за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

3.5 Руководство ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» и ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» несут персональную ответственность за эффективность осуществления соответствующего взаимодействия.

4. Формы взаимодействия с правоохранительными органами

4.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

Данное сотрудничество осуществляется в следующих формах:

- ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» сообщает в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно;

- ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» воздерживается от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

4.2. Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

4.3. Руководству ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов рекомендуется привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

4.4. Руководство ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

5. Заключительные положения

5.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путём подготовки проекта о внесении изменений и дополнений.

5.2. Вносимые изменения и дополнения в Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» осуществляются путем утверждения приказом генерального директора ГУП СК «Ставрополькрайводоканал», либо по представлению правоохранительных органов.

5.3. Настоящее положение подлежит опубликованию на официальном сайте ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» в сети Интернет.

Стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы работников ГУП СК
«Ставрополькрайводоканал»

Работа в ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» безусловно требует добросовестности, честности, доброты в ее деятельности, что является залогом успеха предприятия.

Действия и поведение каждого работника ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» важны, если стремиться к достижению положительных результатов работы. Постоянное развитие деятельности предприятия требует от всех работников ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо. Настоящие стандарты поведения воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» этические требования, являясь практическим руководством к действию. Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники ГУП СК «Ставрополькрайводоканал».

Настоящим мы делаем первый шаг на пути к планомерному внедрению программы (к разработке плана по внедрению) соответствия и противодействия коррупции, и мы ожидаем от всех работников ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» вступления на этот путь.

1. Наши ценности

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника ГУП СК «Ставрополькрайводоканал».

1.2. Прозрачность означает обеспечение общедоступной информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством.

2. Законность и противодействие коррупции

Приоритетом в деятельности ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, актов Правительства Ставропольского края, инструкций и т. д., которые регламентируют и служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе ГУП СК «Ставрополькрайводоканал», центральным ориентиром при планировании

деятельности и формировании стратегии его развития. Ведущий принцип соблюдения закона действует на всех уровнях деятельности ГУП СК «Ставрополькрайводоканал». Каждый работник ГУП СК «Ставрополькрайводоканал», совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливая, четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения возникающие в ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

2.2. Отношения с потребителями

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» являются главными задачами. В отношениях следует не допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» с целью получения иной незаконной выгоды. Не допускать в ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции. Не допускать обеспечения любого рода привилегиями или иных подношений в любой форме, с целью понуждения работников к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий. Если работника ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» принуждают к любому прямому или косвенному требованию о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» и ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

2.3. Мошенническая деятельность

Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение

или пытаются ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

2.4. Деятельность с использованием методов принуждения

Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

2.5. Деятельность на основе сговора

Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны

3. Обращение с подарками

В ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Работникам ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств. Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника ГУП СК «Ставрополькрайводоканал». Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

4. Недопущение конфликта интересов

Руководство ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» прикладывает все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника предприятия. Развитие потенциала работников ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» является ключевой задачей руководства. Взамен руководство ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» ожидает от работников предприятия сознательного следования интересам ГУП СК «Ставрополькрайводоканал». Руководство ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» стремится не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» противоречили бы интересам Общества. Во избежание конфликта интересов, работники ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» должны выполнять следующие требования:

- работнику предприятия может быть запрещено выполнение работы по совместительству, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет

работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в ГУП СК «Ставрополькрайводоканал»;

- работник предприятия вправе использовать имущество ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.